

**DỰ THẢO**

**BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG NĂM 2022  
VÀ KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG NĂM 2023  
CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TỔNG CÔNG TY CP VẬN TẢI DẦU KHÍ**

**I. TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2022**

**1. Các thành viên Hội đồng Quản trị**

➤ Hội đồng Quản trị (HĐQT) hiện tại của Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí bao gồm 07 thành viên, cụ thể như sau:

1. Ông Phạm Việt Anh – Chủ tịch HĐQT
2. Ông Nguyễn Duyên Hiếu - Thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc
3. Bà Nguyễn Linh Giang - Thành viên HĐQT
4. Ông Nguyễn Đình Thanh - Thành viên HĐQT
5. Ông Hoàng Đức Chính - Thành viên HĐQT
6. Ông Đoàn Đình Thái - Thành viên HĐQT độc lập
7. Bà Nguyễn Thị Thu Hường - Thành viên HĐQT độc lập

➤ Trong năm 2022 có sự thay đổi về thành viên HĐQT, cụ thể:

- Ngày 30/6/2022 ĐHĐCĐ thường niên năm 2022 đã thông qua việc miễn nhiệm/bỏ nhiệm thành viên HĐQT, cụ thể:

+ Miễn nhiệm thành viên HĐQT hết nhiệm kỳ 2017- 2022:

1. Ông Phạm Anh Tuấn
2. Ông Phạm Việt Anh
3. Ông Lê Mạnh Tuấn

+ Bầu bổ sung thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2022 -2027:

1. Ông Phạm Việt Anh
2. Ông Nguyễn Đình Thanh
3. Ông Hoàng Đức Chính
4. Ông Đoàn Đình Thái - Thành viên HĐQT độc lập
5. Bà Nguyễn Thị Thu Hường- Thành viên HĐQT độc lập

➤ Hội đồng quản trị Tổng công ty Cổ phần Vận tải Dầu khí hoạt động theo Điều lệ Tổng công ty; Quy chế hoạt động của HĐQT, Quy chế quản trị nội bộ và các quy chế khác của Tổng công ty.

## 2. Hoạt động của HĐQT Tổng công ty

Năm 2022, mặc dù nền kinh tế từng bước phục hồi sau đại dịch Covid-19, kéo theo sự gia tăng nhu cầu tiêu thụ xăng dầu phục vụ SXKD và vận chuyển. Tuy nhiên, cuộc xung đột chính trị Nga – Ukraine diễn ra dẫn đến nền kinh tế toàn cầu đối mặt nhiều bất ổn, dẫn đến các hệ lụy như tăng trưởng kinh tế giảm sút, lạm phát tăng cao, điều kiện tài chính thắt chặt và làn sóng tăng lãi suất, nguy cơ suy thoái kinh tế ngày rõ nét, gây áp lực lên nhu cầu tiêu dùng.

Trước tình hình đó, HĐQT Tổng công ty đã phát huy triệt để vai trò của mình trong việc định hướng chiến lược, lãnh đạo, chỉ đạo, giám sát Ban điều hành trong việc triển khai thực hiện kế hoạch SXKD năm 2022 đã được ĐHĐCĐ phê duyệt, kịp thời ban hành nhiều chủ trương, các giải pháp linh hoạt, đồng bộ, chỉ đạo quyết liệt các vấn đề quan trọng trong hoạt động SXKD như chiến lược phát triển và đầu tư, công tác quản trị, quản lý vốn, công tác nhân sự .... để đạt mục tiêu khai thác tối đa lợi thế, tận dụng các cơ hội để duy trì và nâng cao mức độ tăng trưởng của Tổng công ty trong những năm gần đây.

Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của HĐQT, Tổng công ty PVTrans đạt được những kết quả sau:

- Hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu cơ bản, cụ thể như sau:
  - + Chỉ tiêu doanh thu hợp nhất đạt 9.577 tỷ đồng, tương đương 147% kế hoạch năm.
  - + Chỉ tiêu lợi nhuận trước thuế hợp nhất đạt 1.457 tỷ đồng, tương đương 243% kế hoạch năm.
  - + Chỉ tiêu nộp ngân sách Nhà nước hợp nhất đạt 521 tỷ đồng, tương đương 213% kế hoạch năm.
- Bên cạnh việc hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu SXKD, vị thế và uy tín của PVTrans trong ngành dầu khí và vận tải biển được duy trì và củng cố trong năm 2022: PVTrans tiếp tục được vinh danh lần thứ 3 ở hạng mục giải thưởng “Doanh nghiệp xuất sắc Châu Á” (Corporate Excellence Award), tiếp tục nằm trong Top 200 các doanh nghiệp có lợi nhuận tốt nhất và doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam 2022 (theo Vietnam Report). PVTrans cũng thu hút sự quan tâm và nhận được sự đánh giá cao của nhà đầu tư nhờ kết quả SXKD tích cực và triển vọng tăng trưởng từ việc mở rộng quy mô, phát triển đội tàu. Trên thị trường chứng khoán, cổ phiếu PVT tăng giá và duy trì tính thanh khoản cao, đảm bảo lợi ích cho các cổ đông và uy tín của doanh nghiệp.
- Công tác quản lý/quản trị: Năm 2022 có nhiều sự thay đổi về nhân sự và cơ cấu thành viên HĐQT, có 4 thành viên bao gồm 2 thành viên HĐQT độc lập là các thành viên mới. Vì vậy, việc thiết lập cơ chế hoạt động nhằm đảm bảo HĐQT hoạt động đúng nguyên tắc, quy chế làm việc, thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ vai trò của HĐQT, phát huy tối đa vai trò của từng cá nhân TV HĐQT, sức mạnh tập thể được HĐQT hết sức chú trọng. Công tác kiểm tra/ giám sát nhằm rà soát, chấn chỉnh công tác điều hành tại Tổng công ty và các đơn vị thành viên luôn được HĐQT Tổng công ty quan tâm và chỉ đạo sâu sát, triệt để, trong đó bao gồm việc rà soát, xây dựng hoàn thiện các cơ chế, quy chế trong quản lý quản trị, tài chính kế toán, đầu tư, thương mại, tổ chức nhân sự, việc tổ chức các cuộc kiểm tra, kiểm toán nội bộ để phát hiện và chấn chỉnh kịp thời những sai sót, yếu kém trong hoạt động SXKD, không tạo kẽ hở trong quản lý và nâng cao hiệu quả quản trị trong Tổng công ty và các đơn vị thành viên. Từng bước xây dựng hệ thống quản lý và đẩy mạnh việc sắp xếp, đào tạo, luân chuyển, kiện toàn bổ sung các cán bộ chủ chốt có

năng lực cho Tổng công ty. Tăng cường công tác quản lý kỹ thuật và an toàn cho tàu, kiểm soát chặt chẽ các định mức kinh tế kỹ thuật, cung cấp vật tư và dịch vụ cần thiết nhằm đảm bảo cho các tàu hoạt động liên tục, an toàn, hiệu quả và tiết kiệm. Trong năm 2022, HĐQT cũng đã tổ chức hội nghị về công tác quản lý vốn, sửa đổi và ban hành quy chế quản lý vốn đầu tư vào doanh nghiệp khác; sửa đổi và ban hành quy chế kiểm toán nội bộ cho phù hợp với thông tư của Bộ Tài Chính và đặc thù của PVTrans.

- Công tác xây dựng chiến lược phát triển của Tổng công ty và các ĐVTV được coi là một nhiệm vụ quan trọng trong năm 2022. HĐQT đã tổ chức nhiều cuộc họp chuyên đề nhằm cập nhật thông tin, những dự báo về xu hướng thị trường từ đó đưa ra những định hướng chiến lược phù hợp để phát huy những điểm mạnh, lợi thế của từng đơn vị để hướng đến sự phát triển ổn định, bền vững của Tổng công ty nói chung và các ĐVTV nói riêng. HĐQT cũng đã hoàn tất cập nhật Kế hoạch 5 năm 2020-2025 và định hướng đến 2035 của PVTrans. Chủ trì họp đề rà soát định hướng tái cấu trúc và kế hoạch 5 năm cho các đơn vị thành viên.

- Công tác cán bộ được HĐQT xác định đóng vai trò then chốt nhằm thực hiện thành công định hướng, chiến lược phát triển của Tổng công ty. Việc nâng cao nhận thức về vai trò của công tác cán bộ được quán triệt triệt để đến tập thể cán bộ lãnh đạo, đặc biệt người đứng đầu các cấp. HĐQT đã tổ chức hội thảo, ban nghị quyết về giải pháp đột phá trong công tác cán bộ bao gồm việc khẩn trương xây dựng cơ chế để chủ động nguồn nhân lực thuyền viên đạt chất lượng cho đội tàu của toàn Tổng công ty, tăng cường công tác luân chuyển, đào tạo cán bộ; tăng định biên tuyển dụng nhân sự (bao gồm cả chức danh quản lý) tại các phòng ban, đơn vị để có dự địa cho việc đào tạo, phát triển nguồn cán bộ; Ưu tiên tuyển dụng và bổ nhiệm các cán bộ công nhân viên trẻ, có năng lực, có tố chất tốt; đổi mới công tác đánh giá cán bộ, trong đó việc đánh giá cán bộ phải đảm bảo thông qua kết quả công việc, bằng sản phẩm cụ thể trong đó việc đào tạo và xây dựng đội ngũ cán bộ ở từng cấp từ Tổng công ty và các đơn vị thành viên là một tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cán bộ lãnh đạo/quản lý.

- Công tác đầu tư tàu: Trong bối cảnh giá dầu biến động liên tục do ảnh hưởng của những bất ổn về chính trị, kinh tế trên toàn cầu kéo theo giá mua bán tàu liên tục tăng đột biến, HĐQT đã thường xuyên đôn đốc, chỉ đạo TGD nắm bắt thị trường, nắm bắt cơ hội đầu tư các dự án theo kế hoạch 2022 đã được phê duyệt. Tuy nhiên, trong năm 2022 vì các lý do khách quan và chủ quan, toàn Tổng công ty chỉ đầu tư được 4 tàu trong tổng số 23 tàu cần đầu tư theo kế hoạch, công ty mẹ chưa triển khai được án án đầu tư nào (gồm đầu tư tài sản 6 tàu và đầu tư tài chính góp vốn vào 3 đơn vị).

- Công tác tăng vốn điều lệ từ 3.236 tỷ đồng lên 3.560 tỷ đồng thông qua phát hành cổ phiếu để trả cổ tức: Hội đồng quản trị đã và đang chỉ đạo Ban điều hành làm việc với các cơ quan có thẩm quyền để hoàn thiện thủ tục tăng vốn theo phương án đã được ĐHĐCĐ phê duyệt tại Nghị quyết số 01/NQ-VTDK-ĐHĐCĐ2022 ngày 30/06/2022, dự kiến hoàn thành trong Quý II-III/2023.

### **3. Hoạt động của các thành viên HĐQT**

Trong năm, đa số các thành viên HĐQT đã tích cực, chủ động thực hiện theo chức năng nhiệm vụ được phân công, tham gia đầy đủ và có ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT, tuân thủ quy định của luật Doanh nghiệp, Điều lệ hoạt động của PVTrans, quy chế hoạt động của HĐQT và các quy định pháp luật khác có liên quan, hoàn thành tốt nhiệm vụ do HĐQT phân công, cụ thể như sau:

#### **1) Ông Phạm Việt Anh – Chủ tịch Hội đồng Quản trị**

+ Tích cực, chủ động trong vai trò Chủ tịch HĐQT, thực hiện theo chức năng nhiệm vụ được phân công.

+ Điều hành hoạt động của HĐQT đảm bảo tuân thủ theo đúng các quy định của pháp luật, của Điều lệ Tổng công ty và các Nghị quyết của ĐHĐCĐ. Chủ động, linh hoạt xây dựng phương thức hoạt động của HĐQT tạo được sự tập trung, nhất quán trong HĐQT đồng thời phát huy năng lực, thế mạnh của từng thành viên HĐQT.

+ Tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT và có ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT.

**2) Ông Nguyễn Duyên Hiếu- Thành viên Hội đồng Quản trị, Tổng Giám đốc**

+ Có nỗ lực trong công tác điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.

+ Tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT và có ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT.

+ Thực hiện công bố thông tin theo quy định của pháp luật.

**3) Bà Nguyễn Linh Giang – Thành viên HĐQT**

+ Tích cực, chủ động trong vai trò là thành viên HĐQT chuyên trách, thực hiện tốt các công việc theo chức năng nhiệm vụ được phân công.

+ Tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT và có ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT.

**4) Ông Nguyễn Đình Thanh - Thành viên Hội đồng Quản trị**

+ Tích cực, chủ động trong vai trò là thành viên HĐQT theo chức năng nhiệm vụ được phân công.

+ Tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT và có ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT.

**5) Ông Hoàng Đức Chính - Thành viên Hội đồng Quản trị**

+ Tích cực, chủ động thực hiện tốt vai trò thành viên HĐQT theo chức năng nhiệm vụ được phân công.

+ Tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT và có ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT.

**6) Ông Đoàn Đình Thái - Thành viên Hội đồng Quản trị độc lập**

+ Tích cực, chủ động thực hiện vai trò thành viên HĐQT độc lập.

+ Tham gia các cuộc họp HĐQT và có ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT độc lập.

**7) Bà Nguyễn Thị Thu Hương - Thành viên Hội đồng Quản trị độc lập**

+ Tích cực, chủ động thực hiện vai trò thành viên HĐQT độc lập.

+ Tham gia các cuộc họp HĐQT và có ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT.

**4. Thù lao Hội đồng Quản trị và Ban kiểm soát**

Thù lao Hội đồng Quản trị và Ban kiểm soát năm 2022 được trả theo mức đã được Đại hội đồng cổ đông phê duyệt tại ĐHĐCĐ năm 2022, cụ thể như sau:

- Đối với Thành viên HĐQT độc lập, Thành viên HĐQT kiêm nhiệm và BKS kiêm nhiệm: Phụ cấp thành viên HĐQT độc lập là 15.000.000 đồng/người/tháng; Thù lao thành viên HĐQT kiêm nhiệm là 3.000.000 đồng/người/tháng; Thành viên BKS kiêm nhiệm là 2.000.000 đồng/người/tháng, phù hợp với kế hoạch thù lao của HĐQT, BKS đã được ĐHĐCĐ phê duyệt. Tổng số tiền thù lao thực hiện đối với thành viên HĐQT và BKS trong năm 2022 là **318.000.000 đồng**.

- Đối với Thành viên HĐQT, BKS chuyên trách thực hiện theo Nghị định số 53/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 của Chính phủ, Thông tư số 28/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ LĐTBXH, Quy chế trả lương trả thưởng của Tổng công ty: Tổng tiền lương, tiền thưởng của thành viên HĐQT chuyên trách (03 người, trong đó 01 thành viên đảm nhiệm chức vụ 06 tháng) là **3.711.173.809 đồng** và Trưởng ban kiểm soát chuyên trách là **923.526.088 đồng**.

- Chi phí hoạt động của HĐQT và BKS năm 2022 được tính vào chi phí quản lý chung của Tổng công ty. Chi phí hoạt động của HĐQT và BKS thực hiện năm 2022 là 443.584.100 đồng (bao gồm các Công tác phí, chi phí vé máy bay, khách sạn, ... và các chi phí khác).

#### **5. Công tác quản lý, giám sát hoạt động đối với Tổng Giám đốc và bộ máy điều hành**

HĐQT nhận định năm 2022 là một năm có rất nhiều nguy cơ và rủi ro từ các biến động thị trường và kinh tế thế giới, trong đó bao gồm những hệ lụy từ dịch bệnh Covid-19, đặc biệt là ảnh hưởng sâu rộng từ cuộc chiến tranh Nga – Ucraina. Do đó, bên cạnh vai trò định hướng chiến lược, quản trị rủi ro vẫn là nhiệm vụ chính của HĐQT thì việc tăng cường công tác quản lý, giám sát đối với Tổng Giám đốc và bộ máy điều hành trong việc tổ chức thực hiện các hoạt động SXKD của Tổng công ty luôn được chú trọng.

Trong năm 2022, HĐQT đã thực hiện chức năng giám sát của mình theo đúng quy định tại Điều lệ Công ty, Quy chế Quản trị Công ty, các quy định, quy chế quản lý nội bộ và pháp luật hiện hành.

HĐQT đã tổ chức việc thực hiện chức năng giám sát thông qua một số hoạt động chính như sau:

- Phân công công việc cho các thành viên HĐQT theo dõi từng lĩnh vực và đơn vị cụ thể. Với các lĩnh vực và đơn vị được phân công, thành viên HĐQT chịu trách nhiệm chính, thay mặt HĐQT giám sát, đôn đốc, hoạt động của Bộ máy điều hành, các đơn vị trực thuộc, các đơn vị thành viên của Tổng công ty.

- Thường xuyên đôn đốc, nhắc nhở TGD báo cáo việc triển khai thực hiện các Nghị quyết/quyết định của ĐHĐCĐ/HĐQT, chỉ đạo/ kiểm tra hoạt động điều hành của Ban Tổng Giám đốc trong các hoạt động sản xuất kinh doanh, kịp thời chấn chỉnh, nhắc nhở TGD thực hiện các nhiệm vụ được giao theo đúng các quy chế/quy định của Tổng công ty;

- Tổ chức giám sát chặt chẽ việc triển khai các dự án đầu tư, tăng vốn tại Tổng công ty và các đơn vị thành viên thông qua bộ phận Kiểm toán nội bộ và hệ thống kiểm soát viên của Tổng công ty tại các đơn vị.

## 6. Các quyết định của HĐQT năm 2022

Trong năm 2022 HĐQT đã tiến hành 78 cuộc họp dưới hình thức họp trực tiếp hoặc lấy ý kiến bằng văn bản. Trên cơ sở kết quả các cuộc họp HĐQT đã ban hành 115 Nghị quyết và 67 Quyết định về những vấn đề quan trọng của Tổng công ty như phê duyệt kế hoạch SXKD năm 2022 của Tổng công ty, phê duyệt các dự án đầu tư mua tàu của Tổng công ty và các đơn vị thành viên, tăng vốn tại một số đơn vị thành viên, sửa đổi bổ sung các quy chế quản trị nội bộ ... để chỉ đạo Tổng Giám đốc triển khai các hoạt động sản xuất - kinh doanh.

7. Giao dịch giữa Tổng công ty, công ty con, công ty do Tổng công ty nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn điều lệ với các thành viên Hội đồng quản trị và những người có liên quan của các thành viên đó; Giao dịch giữa Tổng công ty với công ty trong đó thành viên Hội đồng quản trị là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 03 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch: chi tiết được trình bày tại thuyết minh BCTC công ty mẹ năm 2022 đã kiểm toán.

## 8. Hoạt động của các thành viên HĐQT độc lập và kết quả đánh giá của thành viên độc lập về hoạt động của HĐQT

### ❖ Hoạt động của các thành viên HĐQT độc lập

Các thành viên HĐQT độc lập đã tích cực, chủ động thực hiện vai trò thành viên HĐQT độc lập; tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT và có ý kiến biểu quyết đối với các vấn đề thuộc thẩm quyền của HĐQT.

### ❖ Kết quả đánh giá của thành viên độc lập về hoạt động của HĐQT

- Trong năm 2022 HĐQT đã hoạt động theo Điều lệ, quy chế của Tổng công ty.
- HĐQT đã rất tích cực, chủ động thực hiện vai trò xây dựng chiến lược, chỉ đạo, Tổng Giám đốc triển khai thực hiện kế hoạch SXKD đã được ĐHCĐ 2022 đề ra,
- HĐQT đã rất chú trọng các hoạt động nhằm xây dựng và củng cố nâng cao hiệu quả công tác quản trị để duy trì, phát triển năng lực cạnh tranh, khẳng định uy tín của PVTrans trên thị trường vận tải.
- Công tác kiểm tra, giám sát được HĐQT hết sức chú trọng nhằm kịp thời chấn chỉnh những vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện không để xảy ra những hệ quả tiêu cực đối với kết quả SXKD của Tổng công ty.

## II. PHƯƠNG HƯỚNG TRIỂN KHAI NHIỆM VỤ VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2023

### 1. Các chỉ tiêu kế hoạch tài chính năm 2023:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Stt	Chỉ tiêu	ĐVT	Hợp nhất	Công ty mẹ
1	Vốn điều lệ	Tỷ đồng	3.916,2	3.916,2
2	Doanh thu	Tỷ đồng	6.800,0	2.550,0
3	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	680,0	430,0
4	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	538,0	373,0
5	Nộp ngân sách Nhà nước	Tỷ đồng	296,0	170,0

## **2. Nhiệm vụ trọng tâm năm 2023 của HĐQT**

➤ Chỉ đạo, giám sát Ban điều hành và người đại diện vốn tại các đơn vị thành viên thực hiện tốt kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023 được ĐHCĐ thông qua, cụ thể như sau:

- Tổ chức khai thác tàu phù hợp, đảm bảo vận chuyển an toàn, kịp thời nguyên liệu dầu thô đầu vào, sản phẩm dầu và khí đầu ra của NMLD Dung Quất, NMLHD Nghi Sơn và các đối tác khác.

- Quản lý khai thác an toàn, hiệu quả đội tàu của PVTrans trên các tuyến quốc tế.

- Cùng cố, nâng cao năng lực quản lý tàu, tăng cường công tác giám sát kỹ thuật, có kế hoạch sửa chữa và bảo dưỡng hợp lý nhằm hạn chế thời gian dừng tàu vì yếu tố kỹ thuật và do dịch bệnh. Tổ chức sửa chữa định kỳ các tàu trong thời gian và ngân sách phê duyệt, đảm bảo chất lượng, hiệu quả, đáp ứng yêu cầu khai thác. Quản lý chặt chẽ chi phí sửa chữa, hoàn thiện và rà soát các định mức kinh tế kỹ thuật, đặc biệt là các định mức về tiêu thụ nhiên liệu, vật tư, chi phí sửa chữa nhằm tăng cường tiết giảm chi phí.

- Tiếp tục duy trì và mở rộng các hợp đồng quản lý, vận hành, khai thác và các dịch vụ khác liên quan đến FSO;

- Duy trì ổn định các hoạt động kinh doanh khác trên cơ sở đảm bảo hiệu quả sử dụng vốn, kiểm soát chặt chẽ để hạn chế phát sinh công nợ quá hạn.

➤ Đẩy mạnh công tác dự báo thị trường, thường xuyên cập nhật các kịch bản và đề xuất giải pháp sẵn sàng ứng phó với biến động của thị trường bằng các nguồn lực hiện có, bám sát chỉ tiêu mục tiêu, nhiệm vụ được giao để triển khai thực hiện trong bối cảnh bất ổn chính trị và nguy cơ suy thoái kinh tế toàn cầu.

➤ Công tác đầu tư được xác định là một nhiệm vụ trọng tâm, quan trọng hàng đầu và có ảnh hưởng trực tiếp đến kết quả SXKD hàng năm cũng như chiến lược phát triển ổn định, bền vững hàng năm của Tổng công ty và các đơn vị thành viên. Chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc, Người đại diện vốn các đơn vị thường xuyên theo dõi, cập nhật tình hình thị trường để kịp thời nắm bắt cơ hội đầu tư, đảm bảo việc triển khai các công tác đầu tư tuân thủ quy định của pháp luật, quy chế quy định của Tổng công ty từ việc phê duyệt dự án, triển khai đầu tư, kiểm soát tiến độ dự án đảm bảo hiệu quả đầu tư.

➤ Nỗ lực nâng cao công tác quản trị, đặc biệt quản lý chi phí thông qua việc tối ưu hóa cơ cấu tổ chức, mô hình quản lý. Tiếp tục rà soát, hoàn thiện hệ thống quy chế quản lý, quản trị doanh nghiệp phù hợp với quy định của pháp luật, Điều lệ Tổng công ty. Tăng cường công tác quản trị doanh nghiệp, công tác kiểm tra giám sát, kiểm toán nội bộ, kiểm soát chặt chẽ các chỉ số tài chính của Công ty mẹ và toàn Tổng công ty;

➤ Triển khai công tác tái cấu trúc tổng thể Tổng công ty phù hợp với tình hình mới, triệt để giải quyết các tồn tại, khó khăn của Tổng công ty và các đơn vị thành viên để, tái cấu trúc đội tàu, nâng cao năng lực vận chuyển, tăng năng lực cạnh tranh đáp ứng cơ hội phát triển của PVTrans trong giai đoạn sắp tới.

➤ Tăng cường các giải pháp để phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao trong lĩnh vực quản lý, quản trị doanh nghiệp và nhân lực có chuyên môn cao đảm bảo đáp ứng yêu cầu phát triển của Tổng công ty.

➤ Tích cực tham gia công tác an sinh xã hội. Đảm bảo đủ việc làm, cải thiện và nâng cao đời sống vật chất tinh thần cho người lao động trong Tổng công ty. Quan tâm và bảo vệ quyền lợi hợp pháp tối đa cho cổ đông.

### **III. KẾT LUẬN**

Phát huy những thành quả đạt được trong năm 2022, với sự đoàn kết, sáng tạo và quyết tâm của Hội đồng Quản trị, tập thể Ban lãnh đạo cùng sự nỗ lực của toàn thể CBCNV Tổng công ty, Hội đồng Quản trị tin tưởng sẽ hoàn thành nhiệm vụ do Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 giao và tiếp tục đưa Tổng công ty đạt được những thành quả lớn hơn nữa, đảm bảo sự phát triển ổn định lâu dài của PVTrans và không ngừng gia tăng lợi ích cho các cổ đông

Trên đây là báo cáo hoạt động năm 2022 và kế hoạch hoạt động của HĐQT năm 2023 của HĐQT Tổng công ty CP Vận tải Dầu khí.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ  
CHỦ TỊCH HĐQT**

**Phạm Việt Anh**